

促进转型

日照钢铁公司副总经理孟令学访谈录

日照钢铁控股集团有限公司副总经理孟令学于 2006 年加入公司。他在冶金行业已经工作了 30 多年。在此次采访中，他坦率地谈到了当前的行业形势、业界面临的挑战和需要采取的对策。

日照钢铁公司选择普锐特冶金技术作为主要合作伙伴的原因是什么？

孟令学：近年来，日照钢铁发展迅速，新建了很多项目。对这些新项目来说，我们需要采用先进的技术，包括炼钢、热连轧和冷轧等。普锐特冶金技术拥有成熟和独特的工艺方案，在国际冶金行业享有良好口碑，占有很高的市场份额，这就理所当然成为了我们的首选合作伙伴。

日照钢铁公司在2013和2014年共订购了5条阿维迪无头带钢生产(ESP)新线。这一决策背后的主要原因是什么？

孟令学：日照钢铁是一家相对年轻的企业，经过十几年的发展，年产能已经超过 1,000 万吨。日钢快速发展的时期也恰恰应对了中国国内钢铁行业的上升期。然而，近年来冶金行业形势急转直下，产能出现严重过剩。尤其在 2008 年金融危机后，中国钢铁行业受到了很大冲击。面对这些危机，大型国有企业相对沉着冷静，短时间即实现了发展模式的转变。反观中小型企业，尤其是后发民企，在应对危机时就显得相对“慌乱”：由于缺乏人才、技术储备，转型力不从心，只能削减成本。日照钢铁对自身有一个清醒的认识：虽然坐拥大型企业的规模，产品却符合小企业的特征；人才方面与大型国企相比存在劣势，成本方面与小型民企相比又缺乏明显优势。为了应对市场竞争，调结构、促转型，我们迫切需要找到符合自身状况的产品与发展方向。2013 年至阿维迪考察后，我们认为 ESP 技术具有生产薄规格、高强度带钢产品的优势，当年便与普锐特签订了新建 2 条 ESP 生产线的商务合同意向书。2014 年又签订了 3 条 ESP 生产线的商务合同。

普锐特冶金技术提供的ESP线在操作可靠性和灵活性方面是否满足了日照钢铁的要求？

孟令学：日钢在订购设备的同时也购买了阿维迪的技术诀窍，3 条 ESP 线于一年之内全部调试完成，其稳定性及可靠性均有突出表现。

在ESP线的项目执行过程中，日照钢铁主要遇到过哪些挑战？

孟令学：我们的确遇到过不少挑战。一是项目周期非常紧张，通常情况下需要 2 至 3 年，但我们的目标仅为 18 个月。虽然任务艰巨，但大家紧密配合、共同努力，解决了多项难题，最后按计划完成了任务。另外，在调试过程中，曾出现过板形质量、设备故障等问题。ESP 线作为全新项目，缺乏可参考的案例经验，因此比较棘手。所幸普锐特冶金技术与阿维迪的专家都在现场，给予我们很大支持。他们和我们的工作人员一起分析、摸索，调整温度、能源技术参数和二级模型等，最终在短期内即达到了我们的要求。



孟令学

日照钢铁控股集团有限公司副总经理。他在冶金行业已经工作了30多年。

在行业面临冲击的当下，日照钢铁将采取哪些策略来应对挑战？

孟令学：市场竞争无法回避，企业要生存，就必须面对竞争。日照钢铁将充分发挥 ESP 线的优势，加大品种开发力度。同时，企业竞争实则人才竞争；日钢也将积极引进高端技术人才。日钢将把短期的市场需求与长远的产品开发相结合，为应对市场波动做好准备。

日照钢铁今后将主要针对哪些领域进行研发，以改善生产经营、降低成本并获得更多商机？

孟令学：目前在国内外，汽车结构用钢的效益比较突出。这也恰恰适合于 ESP 线，它本身的规格即在汽车结构用钢的规格范围之内，且 ESP 线特别适合生产高强钢，所以这部分将是我们的研发重点。另外，在小型机电产品用钢方面，我们与普锐特冶金技术也进行过交流，它也将成为日钢今后的关注重点。

日照钢铁是如何应对日益严苛的环保要求的？

孟令学：ESP 生产线较短，能耗也相对较低，可大幅减少污染排放。日照钢铁于 2014 年即制定了一套环境治理的两年规划，主要用于解决烟尘、水污染以及固体废弃物的排放。我们已经建设了一座大型污水处理厂和两套专门处理固体废弃物的装置，烟气脱硫和脱硝装置也将陆续投入使用。预计于今年年底或明年上半年，日照钢铁在环境优化方面将有很大的改善。

在选择技术供应商时，日照钢铁的主要衡量标准是什么？在与商业伙伴的合作关系中最看重哪些方面？

孟令学：首要考量的是供应商的业绩是否具有说服力，是否具备让人认可的技术。当然，合作精神也是我们极其重视的标准。供应商提供的不仅是设备和技术，还需要为我们的生产线能够正常运转、产品进入市场、创造效益等提供保障。普锐特拥有成熟的技术与优秀的团队，自 2013 年签订合同至今，我们沟通融洽，配合紧密，合作十分愉快。

王时倚，公共关系专员，普锐特冶金技术中国